

## Période de changement dans le recrutement de camionneurs au Canada atlantique

11/2/2016 (*Vancouver*) – La Table sur les compétences de la Porte d’entrée de l’Asie Pacifique a publié aujourd’hui les conclusions du rapport intitulé *Profil des camionneurs professionnels au Canada atlantique*. Menée avec le soutien du Conseil du secteur des ressources humaines du transport routier au Canada atlantique, l’étude a permis de collecter et d’analyser des données démographiques sur les camionneurs professionnels qui travaillent dans les ports de Saint John et d’Halifax.

L’étude a consulté les camionneurs et leurs employeurs pour tracer un portrait des effectifs et évaluer les stratégies utilisées par les employeurs pour attirer et maintenir les camionneurs dans le secteur. Le projet comprend un sondage auprès des camionneurs portuaires afin de tracer le profil démographique des hommes et des femmes qui transportent les conteneurs qui transitent par les ports du Canada atlantique. Il révèle que 68 % des camionneurs actifs dans les deux ports sont âgés de plus de 44 ans, bien plus que la moyenne de 47 % chez les camionneurs du reste du pays. La rétention dans l’industrie est bonne et ces camionneurs ont beaucoup d’expérience, mais l’âge moyen dans ce secteur d’activité pourrait affecter l’industrie au fur et à mesure que les camionneurs plus âgés partent à la retraite au cours de la prochaine décennie. Les employeurs sont de plus en plus conscients que les modèles actuels de recrutement pourraient devoir évoluer pour recruter les nouveaux camionneurs qui remplaceront ceux qui prendront leur retraite.

Selon Kelly Henderson, directrice générale du Conseil du secteur des ressources humaines du transport routier au Canada atlantique, « ce projet a été très formateur pour le Conseil. Il nous a permis de mieux comprendre les défis auxquels font face nos camionneurs professionnels dans leurs activités portuaires. Surtout, il souligne la valeur des camionneurs professionnels pour les activités commerciales portuaires, et la nécessité de continuer à perfectionner nos effectifs. »

Des entretiens approfondis ont révélé que les employeurs observent une mouvance générationnelle dans les valeurs, et qu’ils reconnaissent que le mode de vie des camionneurs portuaires peut constituer un bon argument de recrutement dans la profession. « Les camionneurs portuaires sont attirés par le mode de vie offert par ce secteur de l’industrie » explique Krista Bax, directrice générale de la Table sur les compétences de la Porte d’entrée de l’Asie Pacifique. « Partout au pays, nous constatons que les administrations portuaires comme les camionneurs identifient de nouvelles approches pour optimiser l’efficacité des ressources humaines. »

Devant la forte proportion de camionneurs âgés de 55 et plus, un effort concerté sera nécessaire pour assurer la capacité du secteur à attirer de nouveaux camionneurs et à maintenir les effectifs dans une industrie d’une importance vitale pour l’économie régionale.

Le projet a été financé par le Programme d’initiatives sectorielles du Gouvernement du Canada, qui vise à répondre aux pénuries de main d’œuvre actuelles et à venir.

Pour télécharger le Profil des camionneurs professionnels au Canada atlantique, cliquer sur : [http://apgst.ca/projects/pdfs/APG Atlantic WEB.pdf](http://apgst.ca/projects/pdfs/APG_Atlantic_WEB.pdf)

###

### **La Table sur les compétences de la Porte d'entrée de l'Asie Pacifique**

La Table sur les compétences de la Porte d'entrée de l'Asie Pacifique est un partenariat régional sans but lucratif entre institutions professionnelles, commerciales et de formation. Elle a pour mission de permettre à la Porte d'entrée de l'Asie Pacifique d'avoir accès à des effectifs suffisants et assez qualifiés pour répondre à ses besoins. Pour en savoir plus, visitez [apgst.ca](http://apgst.ca).

### **Le Conseil du secteur des ressources humaines du transport routier au Canada atlantique**

Le Conseil du secteur des ressources humaines du transport routier au Canada atlantique est un organisme à but non-lucratif qui collabore avec l'industrie du transport routier au Canada atlantique pour répondre aux questions de ressources humaines par le développement d'initiatives et de programmes innovants. Sa mission est de collaborer avec les principales parties prenantes pour répondre aux besoins en main d'œuvre dans l'industrie du transport routier au Canada atlantique.

#### **Contact média :**

Jonathan Kassian

Responsable de projet

La Table sur les compétences de la Porte d'entrée de l'Asie-Pacifique

T: 604 684-1471, poste 106

[jonathan@apgst.ca](mailto:jonathan@apgst.ca)